



Aténský **manifest**



EUROPEAN TRADE UNION CONFEDERATION (ETUC)

Aténský manifest

Pro evropské odbory je v současnosti ústředním bodem fakt, že finanční krize, která postihla Řecko, Irsko a Portugalsko, a politika úspor v dalších členských státech vyvíjí tlak na snižování mezd, důchodů a životní úrovně.

EOK je znepokojena dosavadními negativními důsledky pomoci organizované EU a Mezinárodním měnovým fondem pro ekonomiky v potížích. Úsporná opatření uložená například Řecku a Irsku situaci zhoršila a tyto země čelí dlouhému období pokračující recese, zvyšování dluhového břemene a nezaměstnanosti. Existuje reálné riziko, že se země a jejich obyvatelé ještě více zadluží, což pro EU a její členské státy znamená velké nebezpečí.

EOK proto naléhavě žádá významné změny v přístupu EU a o to, aby EU poskytovala zemím v nesnázích efektivní pomoc.

Nový Pakt euro plus, který platí pro eurozónu a šest dalších států, má dalekosáhlé dopady zejména na mzdy, protože obsahuje doporučení členským státům ohledně:

- porovnání jednotkových nákladů práce,
- negativního stanoviska k indexaci mezd a obecněji k centralizovanému kolektivnímu vyjednávání,
- napojení mezd na produktivitu bez ohledu na inflaci,
- tlaku na snižování mezd ve veřejném sektoru a v některých případech minimálních mezd, s důsledky i pro soukromý sektor,
- tlaku na omezování nároků na důchod a předčasných odchodů do důchodu,
- prosazování přísné rozpočtové a ústavní kontroly veřejného dluhu a výdajů.

EOK tvrdí, že tento přístup je pro evropské odbory zcela nepřijatelný a na všech úrovních povede kampaň za prosazení následujících principů:

- mzdy nejsou nepřítelem ekonomiky, ale jejím motorem stimulujícím růst a zaměstnanost;
- musí být respektována autonomie sociálních partnerů v kolektivním vyjednávání a vyjednávání o mzdách; odbory by měly kolektivní vyjednávání lépe koordinovat;
- kupní síla mezd a platů pracovníků musí být zvyšována v souladu s inflací a produktivitou - při zachování současných systémů indexace mezd s celkovým cílem dosažení spravedlivého přerozdělování bohatství;
- je třeba zvrátit tendenci k rostoucím nerovnostem v příjmech;
- boj proti mzdovému a daňovému dumpingu se musí zintenzívnit a musí být aplikována zásada stejné odměny za stejnou práci;
- důchodové nároky a systémy by měly být chráněny a měly by zajišťovat důstojné životní podmínky; a
- pravidla týkající se veřejného dluhu by měla odrážet ekonomickou realitu a výjimečné okolnosti a nevyvolávat úspornými opatřeními recesi a její sociální důsledky.

V tomto kontextu jsme rozhodnutí

- bojovat proti rostoucí síle krajní pravice a jejich zaslepených nacionalistických spojenců a stát za sociální Evropou; za tímto účelem budeme aktivní v příštích volbách do Evropského parlamentu;
- bojovat proti nezaměstnanosti a rostoucí nerovnosti, nejisté práci a politice úsporných opatření;
- mobilizovat pro růst a udržitelný rozvoj;



- pracovat pro větší sílu odborů a růst jejich členské základny;
- vypracovat společnou reakci na stále větší integraci evropského trhu práce.

To všechno bude jádrem práce EOK v letech 2011 - 2014. K tomu EOK bude:

- 1** bojovat za evropský "Nový úděl" pro pracovníky, **proti** správě a řízení realizované prostřednictvím úsporných opatření, proti škrtům ve mzdách, sociálním zabezpečení a veřejných službách; a **pro pozitivní evropskou ekonomickou správu a řízení sloužící zájmům Evropanů a nikoli trhů**, včetně kvalitativního růstu, plné zaměstnanosti, posilování Evropského sociálního modelu. Mezi důležité příklady patří: daň z finančních transakcí, harmonizace základu podnikových daní, minimální daňové sazby pro podniky, kroky směřujících k zavedení euro-dluhopisů a opatření pro ochranu investic pro budoucnost před slepou politikou úsporných opatření;
- 2** požadovat a vést kampaň za to, aby základní práva měla přednost před ekonomickými svobodami, a zakotvit tuto zásadu do **Protokolu o sociálním pokroku**, který by byl součástí smluv o EU, do revidované **směrnice o vysílání pracovníků** a **nařízení "Monti II"** (tzn. sociální doložku);
- 3** stavět **požadavek na více a lepších pracovních míst** na přední místo evropské agendy a do centra ekonomické správy a řízení EU, začleňovat ji do evropského sociálního dialogu a hodnocení Strategie 2020 a Aktu o jednotném trhu;
- 4** požadovat koordinovaný útok na **nezaměstnanost mládeže** se zaručeným přístupem ke vzdělání,

odborné přípravě a pracovním místům a investovat do kvalitních vzdělávacích systémů od raného dětství až k vyššímu vzdělání;

- 5** za prioritu – zejména v rámci sociálního dialogu – považovat **zlepšování pracovních podmínek** všech evropských pracovníků, boj proti nehlášené práci, korupci a černé ekonomice a **sociálnímu a mzdovému dumpingu prostřednictvím legislativy** a v rámci sociálního dialogu;
- 6** rozvíjet **společné iniciativy** s evropskými zaměstnavateli za zelená pracovní místa, růst a investice, udržitelnou průmyslovou politiku, vzdělávání a odbornou přípravu;
- 7** působit pro to, aby **všichni pracovníci** bez ohledu na formu jejich zaměstnání mohli vést důstojný život a byli chráněni – ať prostřednictvím kolektivních smluv a / nebo právních předpisů – a měli zajištěno rovné zacházení a mohli požívat práv pracovníků;
- 8** požadovat **účinnou a přísnou regulaci finančních trhů a ratingových agentur**, konec daňových rájů, daň z finančních transakcí a zastavení vyplácení nadměrných platů a bonusů pro vedoucí pracovníky;
- 9** požadovat nové systémy řízení a správy podniků s cílem podporovat udržitelnost, dlouhodobost a spravedlivé odměňování pro všechny - systémy, v nichž musí zásadní roli hrát evropské rady zaměstnanců, odbory a práva pracovníků na informace, konzultace a účast;
- 10** aktivně přispívat k řízení **spravedlivého přechodu na nízkouhlíkovou ekonomiku**, včetně prostřednictvím sociálního dialogu; podporovat výzkum a inovace v oblasti nových technologií a energetické účinnosti;

11 podporovat **veřejné služby** a bojovat proti jejich demontáži způsobené škrty a hromadnou privatizací, zajistit jejich zásadní příspěvek k demokratickému vývoji, udržitelnému růstu, zaměstnanosti a sociálnímu blahobytu;

12 aktivně působit pro rovnost žen a mužů, bojovat proti **všem formám diskriminace** na základě pohlaví, rasy, náboženství, věku, zdravotního postižení a sexuální orientace. EU jako celek se musí postavit do čela hledání řešení vnějších migračních toků, které bude založeno na našem závazku k rovnosti, svobodě, demokracii a vládě práva, jak je zakotven ve Smlouvách;

13 chránit **migrující pracovníky** prosazováním vzájemného uznávání odborového členství a požadovat stejnou odměnu za stejnou práci a za práci stejné hodnoty založenou na principu hostitelské země a bojovat proti rasismu a xenofobii. Všichni migrující pracovníci musí mít právo získat informace a rady ohledně jejich práv v hostitelské zemi;

14 zlepšovat standardy **bezpečnosti a ochrany zdraví při práci**, včetně v kampani za právní úpravu pracovní doby, která ochrání zdraví a skončuje s opt-outem; monitorovat dohody ke stresu, násilí a obtěžování na pracovišti, transponovat doporučení MOP ohledně AIDS, prioritně se zabývat muskuloskeletálními poruchami, posílit inspekci práce, chránit osobní údaje, plně uplatňovat předpisy REACH o chemických látkách, zlepšovat odbornou přípravu a věnovat jeden

den v roce připomenutí a podpoře činnosti zástupců zaměstnanců v oblasti BOZP;

15 pomáhat v procesu **rozšíření EU** spoluprací s členskými odbory v Turecku a na západním Balkáně;

16 podporovat **spravedlivou a udržitelnou globalizaci**, včetně dohod EU o spolupráci (ale ne nutně všechny dvoustranné obchodní dohody, zejména ne tu s Kolumbií) a úzce spolupracovat s MEOK a TUAC;

17 Podporovat **evropský sociální model jako pozitivní a trvale udržitelný model pro rozvoj světa** a vést s MEOK kampaně za odborová práva na celém světě;

18 podporovat **Celoevropskou regionální radu (PERC)** a sub-regionální aktivity v Evropě stejně jako odbory a sociální dialog v regionu **Euromed**; podporovat vztahy s odborovými organizacemi v Africe, Severní a Latinské Americe a Asii;

19 požadovat **právo na stávku k nadnárodním otázkám** a podporovat žádost o zřízení **zvláštní komory pro pracovní právo** u Evropského soudního dvora;

20 maximalizovat využití souboru **prostředků**, které má EOK k dispozici, pro zlepšení vlivu agendy odborů na evropské úrovni, tzn. využívat kampaní a mobilizací, u institucí EU, u zaměstnavatelů a v sociálním dialogu, u spojenců v občanské společnosti, na tripartitních sociálních summitech, v makroekonomickém dialogu a ve vnějších vztazích EU.

