

# L'Europe condamne le recours aux requêtes unilatérales

mardi, 7 février 2012



De plus en plus souvent, certains employeurs tentent d'empêcher l'exercice du droit de grève (plus particulièrement les piquets de grève).

Au mépris des instruments internationaux ratifiés par la Belgique et sans se soucier du motif du conflit, ils s'adressent aux tribunaux, avant même toute action, pour obtenir des condamnations sous peine d'astreintes, sans donner à la partie adverse la possibilité de produire ses propres arguments.

La FGTB, la CSC et la CGSLB, soutenues par la Confédération européenne des syndicats, ont déposé plainte auprès du Comité européen des droits sociaux contre cette violation flagrante du droit à l'action collective. Le Comité européen des droits sociaux veille au respect des droits sociaux fondamentaux garantis par la Charte sociale européenne révisée.

Dans une décision rendue publique ce jour, le Comité européen des droits sociaux donne raison aux syndicats belges: la Belgique viole le droit à l'action collective tel qu'il est garanti par la Charte sociale européenne révisée, en permettant arbitrairement aux juges d'interdire les grèves, même préventivement, au moyen de requêtes unilatérales. Le recours abusif à la requête unilatérale avait déjà été dénoncé en 2011 par la Cour européenne des droits de l'Homme lorsque la Belgique avait été condamnée pour l'interdiction, imposée sur requête unilatérale, d'un reportage portant sur des erreurs médicales.

Les organisations syndicales belges applaudissent ce jugement. Elles tiennent à exprimer clairement leur volonté de s'asseoir autour de la table avec le gouvernement pour examiner la meilleure manière de veiller à ce que la Charte sociale européenne révisée ne soit plus violée dans notre pays en cas de conflit collectif. Un recours plus fréquent aux conciliateurs sociaux, spécialement formés à cette fin, pourrait jouer un rôle dans ce cadre. Ces conciliateurs sont en effet les personnes indiquées pour essayer, en cas de conflit collectif, de trouver par la conciliation et la médiation une solution acceptable pour les deux parties et de rétablir ainsi le climat social dans les entreprises.

Les syndicats demandent aux ministres de l'emploi et de la justice de faire le nécessaire pour diffuser la décision du Comité européen des droits sociaux auprès du pouvoir judiciaire.

# Europa veroordeelt gebruik van eenzijdige verzoekschriften

dinsdag, 7 februari 2012

Steeds vaker proberen werkgevers via **rechterlijke interventies** de **uitoefening van het stakingsrecht** (en meer bijzonder stakingspiketten) te verhinderen. Werkgevers stappen zelfs **voorafgaand aan een actie** naar de rechtbank om veroordelingen onder bedreiging van dwangsommen te bekomen. Zonder dat aan de tegenpartij de mogelijkheid wordt gegeven om voor de uitspraak haar argumenten te geven. En dit alles zonder aandacht voor de kern van het conflict en zonder respect voor door België geratificeerde internationale afspraken.

ABVV, ACLVB en ACV, hierin gesteund door het Europees Vakverbond (EVV), dienden tegen deze flagrante schending van het recht op collectieve actie **klacht in bij het Europees Comité voor de Sociale Rechten**. Dit Comité voor de Sociale Rechten waakt over de fundamentele sociale rechten die door het Herziene Europees Sociaal Handvest gewaarborgd worden.

In een vandaag openbaar gemaakte beslissing treedt het Europees Comité voor de Sociale Rechten de visie van de Belgische vakbonden ondubbelzinnig bij. **Door rechters op eenzijdig verzoekschrift op arbitraire wijze toe te laten stakingen - zelfs preventief- te verbieden, schendt België het recht op collectieve actie zoals gewaarborgd door het Herziene Europees Sociaal Handvest**. Misbruik van eenzijdige verzoekschriften werd in 2011 ook al door het Europees Hof voor de Rechten van de Mens aan de kaak gesteld, toen België veroordeeld werd voor een op eenzijdig verzoekschrift opgelegd verbod om een reportage over medische blunders uit te zenden.

De Belgische vakbonden zijn tevreden met deze uitspraak. De bonden willen **met de regering samenzitten** om te onderzoeken welke de beste manier is om ervoor te zorgen dat het Herziene Europees Sociaal Handvest in ons land niet meer geschonden wordt wanneer zich collectieve conflicten voordoen. Een intensiever gebruik van speciaal hiervoor opgeleide sociaal bemiddelaars kan hierin een belangrijke rol spelen. Zij zijn immers de aangewezen personen om, in geval van collectieve conflicten, via verzoening en vrijwillige bemiddeling tot een voor beide partijen aanvaardbare oplossing te komen en zo het sociaal klimaat in de ondernemingen te herstellen.

De vakbonden vragen wel nu al aan de Ministers van Werk en Justitie om de **nodige stappen** te nemen om de beslissing van het Europees Comité voor de Sociale Rechten bekend te maken bij de rechterlijke macht.