

Το έργο LABOUR-INT υλοποιείται από μια κοινοπραξία την οποία συντονίζουν από κοινού οι ETUC, CEEP και EUROCHAMBRES, περιλαμβάνει πλήθος εταίρων ανά την Ευρώπη και έχει την ανάμειξη και την υποστήριξη διάφορων εθνικών, ευρωπαϊκών και διεθνών οργανώσεων.

▶ ΕΤΑΙΡΟΙ



▶ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ



▶ ΕΠΑΦΕΣ



ETUC
etuc@etuc.org
+32 (0)2 224 04 11



CEEP
ceep@ceep.eu
+32 (0)2 219 27 98



EUROCHAMBRES
eurochambres@eurochambres.eu
+32 (0)2 282 08 50

▶ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΤΕ
ΤΗΝ ΠΡΟΟΔΟ ΜΑΣ ΣΤΟ
www.labour-int.eu
#LABOURINT



▶ **ΕΝΤΑΞΗ
ΜΕΤΑΝΑΣΤΩΝ
ΚΑΙ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ**
ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΜΕΣΩ ΜΙΑΣ
ΠΟΛΥΠΑΡΑΓΟΝΤΙΚΗΣ
ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗΣ



Με τη συγχρηματοδότηση του Ταμείου Ασύλου, Μετανάστευσης και Ενταξης της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

► Τι είναι το LABOUR-INT

Στόχοι του έργου LABOUR-INT είναι:

- να προαγάγει την **απασχόληση** ως απαραίτητο τμήμα της διαδικασίας με την οποία εντάσσονται στην κοινωνία οι πρόσφυγες και οι αιτούντες άσυλο.
- να υποστηρίξει σε όλη την ΕΕ **πολυεπίπεδα και πολυπαραγοντικά μονοπάτια ένταξης** όσων έχουν αφιχθεί πρόσφατα από τρίτες χώρες, από τη στιγμή της άφιξης έως τον ένταξη στον τόπο εργασίας, αξιολογώντας και καταγράφοντας τις δεξιότητές τους, καταρτίζοντάς τους και προσφέροντας πρακτική άσκηση.
- να καθιερώσει μια καινοτόμο προσέγγιση, η οποία θα βασίζεται στη συνεργασία, στον διάλογο και στη δέσμευση των **οικονομικών και κοινωνικών εταίρων** ως σημαντικών δραστών της αγοράς εργασίας, και να δομήσει ή να προαγάγει μια εποικοδομητική συνεργασία με άλλους συναφείς ενδιαφερομένους σε όλους τους τομείς –δημόσιο, ιδιωτικό, μη κερδοσκοπικό.

Για να επιτύχει αυτούς τους στόχους, το LABOUR-INT στηρίζεται στα ενδιαφέροντα και στις ικανότητες των συνδικάτων, των εργοδοτών, των εμπορικών και βιομηχανικών επιμελητηρίων και των ενώσεων μεταναστών.

► ΕΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ

Δημιουργία ικανοτήτων: το έργο αναβαθμίζει ήδη υφιστάμενες ικανότητες. Στηρίζεται στην ικανότητα των εταίρων του έργου, ξεκινώντας από τις βέλτιστες πρακτικές, για να δημιουργεί πλαίσια λειτουργίας είτε αυτόνομα είτε σε συνεργασία με άλλους παίκτες στο πεδίο της ένταξης των μεταναστών και με θεσμούς της αγοράς εργασίας.

Πιλοτικές δράσεις στραμμένες στο αποτέλεσμα: Έχουν υλοποιηθεί πιλοτικές δράσεις σε όσα κράτη μέλη της ΕΕ εμφάνισαν ένα πιο ευνοϊκό περιβάλλον, δομημένες πολιτικές για την αγορά εργασίας, μεγαλύτερη παρουσία προσφύγων και συμπαγή παρουσία δικτύων εταίρων. Προσαρμόζουν στις ειδικές συνθήκες των προσφύγων υφιστάμενα εργαλεία ένταξης στην αγορά εργασίας και αναπτύσσουν νέα εργαλεία.

Δημιουργία δικτύων: Σε όλες τις δράσεις μπορούν να αναμειχθούν πολλοί ενδιαφερόμενοι, ώστε να μεγιστοποιείται η συμμετοχή και η ανάληψη ευθύνης σε επίπεδο ΕΕ και κρατών. Οι εταίροι του έργου αναπαράγουν την πολυπαραγοντική δυναμική σε επίπεδο εθνικό, περιφερειακό και τοπικό, μέσω των εκλογικών περιφερειών τους.

Εργαλεία για την αξιολόγηση και την αντιστοίχιση των δεξιοτήτων: οι δραστηριότητες του έργου δοκιμάζουν αποτελεσματικά εργαλεία για την αξιολόγηση των δεξιοτήτων, ώστε να είναι ευκολότερη η αντιστοίχιση των δεξιοτήτων των προσφύγων.

► ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ

Άμεσοι και κύριοι δικαιούχοι είναι

- οι αιτούντες άσυλο και οι πρόσφυγες, καθώς ωφελούνται απευθείας από τη δράση και από το ότι τα συνδικάτα, οι εργοδοτικές οργανώσεις, τα εμπορικά και βιομηχανικά επιμελητήρια και οι ενώσεις μεταναστών μπορούν καλύτερα να τους βοηθήσουν να ενταχθούν πιο γρήγορα στην αγορά εργασίας και στον τόπο εργασίας.

Έμμεσοι δικαιούχοι είναι

- οι εργοδότες της Ευρώπης, καθώς βελτιώνουν την πρόσβασή τους στο καταρτισμένο εργατικό δυναμικό που χρειάζονται.
- οι εργαζόμενοι της Ευρώπης, καθώς προωθείται μια δικαιωματική ένταξη των μεταναστών στην αγορά εργασίας.

► ΜΙΑ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΤΗΣ ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ Η ΟΠΟΙΑ ΑΝΑΠΤΥΧΘΗΚΕ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΟΜΑΔΑΣ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΤΗ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗ (EGSM)

Αποτελεί κοινό συμφέρον των εταίρων του έργου ένα σταθερό και καταρτισμένο εργατικό δυναμικό προσαρμοσμένο στις ανάγκες των εταιρειών, το οποίο να διασφαλίζει **ίσες ευκαιρίες και ίση μεταχείριση** ανάμεσα στους ντόπιους και στους μετανάστες εργαζομένους.

Έτσι, στο πλαίσιο του LABOUR-INT, οι εταίροι του έργου συνέστησαν μια **Ομάδα Εμπειρογνομώνων για τις Δεξιότητες και τη Μετανάστευση (EGSM)**, για να αυξήσουν τις ικανότητες όλων των παικτών εντός μιας πολυεπίπεδης στρατηγικής ένταξης με θέμα την **αξιολόγηση και την αντιστοίχιση των δεξιοτήτων**, σύμφωνα με τις ειδικές συνθήκες των αιτούντων άσυλο και των προσφύγων.

Προϊόν του EGSM είναι ο ορισμός μιας προσέγγισης –η οποία θα υποστεί εθνικές και τοπικές προσαρμογές– η οποία θα μπορούσε να βοηθήσει τους οικονομικούς και κοινωνικούς εταίρους να αναπτύξουν δράσεις και στρατηγικές οι οποίες θα αποσκοπούν στη βελτίωση της ένταξης στην αγορά εργασίας. Η διαδικασία αυτή νοείται ως **πολυεπίπεδη και πολυπαραγοντική**, στάδια από τα οποία πρέπει να διέλθει ένας νεοεισερχόμενος στην αγορά εργασίας:

- 1. αξιολόγηση και καταγραφή δεξιοτήτων
- 2. ανάπτυξη δεξιοτήτων
- 3. αντιστοίχιση δεξιοτήτων και πρακτική άσκηση

Σε καθένα από αυτά τα στάδια έχουν σπουδαίο ρόλο να διαδραματίσουν πολυάριθμοι δράστες, μεταξύ των οποίων οικονομικοί και κοινωνικοί εταίροι, δημόσιες αρχές και υπηρεσίες, ΜΚΟ και ιδρύματα κατάρτισης.

