



ПЛАТФОРМА НА ЕКП ЗА БЪДЕЩЕТО НА ЕВРОПА

ПЛАТФОРМА НА ЕКП ЗА БЪДЕЩЕТО НА ЕВРОПА

Ние, европейските синдикалисти настояваме за Европейски съюз и Единен пазар основани на сътрудничество, солидарност и социална справедливост, които чрез своя устойчив икономически и социален модел да бъдат конкурентноспособни в световен мащаб.

Заедно сме по-силни – както в икономически, и в социално - демократичен аспект. Без по-справедлива интеграция и задълбочаваща се конвергенция в ЕС не биха могли да бъдат постигнати по-високи стандарти на живот на гражданите.

Ние всички заслужаваме един по-добър Европейски съюз – както за работниците, така и за гражданите.

ЕС ТРЯБВА СВОЕВРЕМЕННО И АДЕКВАТНО ДА РЕАГИРА НА КРИЗИТЕ

Икономическата криза, високата безработица, социално изключване и недоволството - съпроводени с извънредната ситуация с бежанците, Брекзит и тероризма: всичко това създава сред работниците и гражданите криза в доверието им към ЕС, като същевременно провокира разрастване на популизма, национализма и ксенофобията.

Отново се изграждат физически и културни граници, конфликтите и различията между държавите-членки блокират напредъка по общите проекти. Европа е обвинявана за всички проблеми, които в момент връхлитат гражданите, въпреки че отговорността за повечето взети решения е на националните правителства и институции.

Процесът на вземане на решения на ЕС е отслабен, междуправителствените механизми, които бяха въведени след икономическата криза и които много често изместваха общностния подход залегнал в договорите на ЕС, лишиха гражданите от възможността да упражняват демократичен контрол върху европейските решения.

Съвършено ясно е, че докато икономиката не се възстанови, докато не бъдат преустановени неолибералните политики на строги икономии, докато не бъдат преодолени безработицата, бедността и социалното разделение - то страха, несигурността и гнева на работниците няма да бъдат заменени с надежда за по-добро бъдеще.

Сега Европейският съюз е на кръстопът: Той или ще се реструктурира и реформира в една по-справедлива и по-социална Европа или ще се разпадне.

Същевременно проучванията показват, че сред гражданите в няколко държави-членки в резултат от Брекзит се е повишила подкрепата за ЕС. Следователно има предизвикателства и възможности пред нас - ние трябва да работим заедно за да предложим и осъществим една нова, положителна алтернатива.

Основните достижения на процеса на европейска интеграция (като: мир и демокрация - единен пазар и икономическо сътрудничество - високи нива на образование, иновации, развитие на технологиите - защи на правата на човека и добре функциониращ социален модел - свободно движение) направиха от Европа едно много добро място за живеене: това наследство не трябва да бъде подценявано и загубено.

Необходими са спешни промени и европейското синдикално движение ще допринесе за тяхното осъществяване, заедно с останалите граждани, които са загрижени за бъдещето на Европа.

НОВ СТАРТ ЗА ЕС: СИНДИКАЛНА ПЛАТФОРМА ЗА БЪДЕЩЕТО НА ЕВРОПА

Реформирането на Европа ще даде нов тласък на проекта на ЕС. То изисква нови политики, различни правила и по-голямо участие на гражданите, на работещите хора и организацията, които ги представляват.

То изисква по-голямо сближаване между различните страни и вътре в самите страни по отношение на условията на живот и труд, по-малко неравенства и по-ускорена икономическа и социална кохезия. Необходимо е да бъдат наべлязани по-високи стандарти за живот на хората и да бъдат проведени по-решителни политики за тяхното достигане.

ЕС отново може да бъде обект на одобрение от работниците и гражданите си ако намери и осигури конкретни решения на техните проблеми, ако успее да допринесе за създаването на качествени работни места и за пълна заетост – т.е да създаде равни икономически /социални възможности - плюс социална защита - лична сигурност и благополучие.

Ние предлагаме нов Пакт за бъдещето на Европа - основана на просперитет, социална справедливост и демокрация.

УСТОЙЧИВ ИКОНОМИЧЕСКИ РАСТЕЖ ЗА СЪЗДАВАНЕ НА КАЧЕСТВЕНИ РАБОТНИ МЕСТА И ПО-ДОБРИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

ЕС реагира на глобалната икономическа криза като се фокусира единствено върху бюджетните ограничения и износа - структурните реформи за гъвкавост на пазара на труда, намаляването на държавните разходи, на обема на социалните услуги и защита, понижаването на заплатите и ограничаването на колективното договаряне – това бяха основните инструменти, които се прилагаха.

Те не решиха нито един от проблемите, пред които беше изправена нашата икономика, като вместо това доведоха до много бавно възстановяване, стагнация и дефлация, до неприемливи нива на безработица и несигурност, до бедност и социално изключване.

Крайно време е за устойчив растеж - което за нас означава: качествени работни места, справедливи условия на труд, равнопоставеност между половете на пазара на труда и в обществото, социално включване и интеграция за всички. Това също означава, различна

световна и европейска икономическа програма насочена към постигане на по-добри условия на живот и работа на хората. За да се постигне всичко това, са необходими някои спешни мерки.

Необходим е извънреден план за инвестиции за създаване на качествени работни места, който ЕКП вече предложи в своя "Нов път за Европа" - инициатива стартирана през 2013 година.

Публичните инвестиции трябва да бъдат увеличени – те са единствен ефективен начин за подкрепа на частните инвестиции. Планът "Юнкер", особено сега, когато бе обявена втората му фаза, трябва да бъде пренасочен към най-нуждаещите се страни и сектори, като същевременно за подкрепа на индустриалната политика на ЕС значително се увеличи размера на предвидените публични ресурси.

Да се позволи на държавите-членки да инвестират - **Пакта за стабилност и растеж** трябва да се реформира чрез преразглеждане и адаптиране на неговите цели към текущия макроикономически контекст, като се въведе устойчиво и прозрачно "златно правило" за гъвкавост, изключвайки производствените инвестиции в инфраструктура, зелена икономика, иновации и научни изследвания, образование и обучение, социална инфраструктура и обществени услуги от целите за дефицит и дълг .

Освен това, **на самият Европейски съюз трябва да бъде позволено да мобилизира публични инвестиции за изпълнение на транснационални проекти** - чрез Европейската инвестиционна банка (ЕИБ), която да издава инвестиционни облигации и чрез създаване на автономен бюджет и хазна на ЕС.

За осигуряване на справедливо и прогресивно данъчно облагане на гражданите и бизнеса и с цел подкрепа на европейския бюджет **е необходима координация на данъчното облагане**, както и борба с укриването на данъци.

Ролята на ефективните и всеобхватни обществени услуги е от съществено значение за социалната справедливост и социалното сближаване, както и за постигането на справедлив и устойчив растеж. Трябва да признаем, че на широко разпространената пропаганда срещу всички публични дейности (инвестиции, услуги, социални ангажменти) трябва решително да се противодейства.

В рамките на процеса на доизграждане на европейската архитектура **трябва да се предвиди специална и засилена координация на Икономическия и паричен съюз**

(ИПС), включително за начина на обвързване на европейската хазна с финансирането на публични инвестиции. Освен това **мандатът на ЕЦБ** трябва да бъде преразгледан и разширен, като сред неговите цели се прибавят и политиките за пълна заетост. Една подобрена икономическа политика и политика по заетостта трябва да подкрепят единната валута, като трябва да бъде разгледана възможността за създаване на **"Еврогрупа министрите на труда"**, както има такава на финансовите министри.

Предизвикателствата, породени от **измененията в климата, устойчивото снабдяване енергия, цифровизацията, автоматизацията и реструктурирането** на производствените процеси и предизвикани от глобализацията трябва да се решават **чрез една стратегия за "справедлив преход"**, която да гарантира, че закриването на работни места ще се компенсира чрез създаване на нови качествени такива, така че на първо място да бъдат защитени интересите на работниците и гражданите за да могат те да се възползват от тази нова икономическа революция. Освен това Европа **се нуждае от солидна индустриална политика**, която да подкрепя основните промишлени сектори и да насърчава иновациите за този справедлив преход

Международните търговски споразумения трябва да следват същата логика, те трябва да бъдат прогресивни и справедливи, социалните, екологични и обществени измерения в тях трябва да бъдат запазени и дори подобрени. Те трябва да гарантират правото и възможността на правителствата на всички нива да приемат законодателство и да предлагат обществени услуги в интерес на обществото, както и правото на социалните партньори да провеждат социален диалог и да участват в индустриалните отношения, запазвайки своята автономност.

Вътрешното потребление в Европа трябва да бъде подкрепено с цел осигуряване на условия за стабилно възстановяване. През последните години във всички страни на ЕС равнището на нарастване на заплатите изостана от това на производителността, **докато разходите за живот продължиха да се увеличават**, вече е крайно е време за **повсеместно увеличаване на заплатите на европейските работници**. Инструментите за постигане на тази цел са: засилване на колективното договаряне, там където то се провежда, възстановяване на преговорите, там където са прекратени, изграждане на институции за колективно договаряне, там, където те не съществуват, повишаване на капацитета на социалните партньори, приемане на законодателни правила и национални правни рамки, там където е необходимо. Трябва да настояваме за по-високи равнища на минималните заплати, за по-активно и ефикасно сближаването на равнищата на заплащане между отделните страни и сектори (особено между източните и западните). Това сближаване трябва да се разглежда като основен инструмент за намаляване на макроикономическите дисбаланси, неравенствата (включително разликите в заплащането на двата пола), на всички видове дъмпинг при заплащането и дискриминацията.

НОВ СТАРТ И ПОДКРЕПА НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СОЦИАЛЕН МОДЕЛ: ГАРАНТИРАНИ ТРУДОВИ ПРАВА И СОЦИАЛНА ЗАЩИТА

Безпрецедентната криза в Европейския в социалното сближаване е пред очите ни, с нарастващата младежка и дългосрочна безработица - несигурност, фрагментация, трудности при навлизането на пазара на труда - нарастващи неравенства, социално изключване и дискриминация. Европейският социален модел, който е еталон за останалата част от света, е отслабен, застрашен, а в някои страни дори не се прилага.

Европа трябва да поднови и засили своя социален модел на първо място чрез промяна на подхода към проблемите, който подход в момента пречи на конкурентоспособността и икономическия растеж. Трябва да признаем, че страните с високи заплати, с добър социален диалог и колективно договаряне, със силни системи за социална закрила са онези, които се представят по-добре в икономически план.

Социалното измерение на Европейския съюз трябва да има същата значимост като икономическото управление. Време е да се създаде Европейски социален семестър и да получим гаранции, че Европейският стълб за социални права не е просто и само палиативна реакция за преодоляване на ефектите от строгите икономии, но част от цялостна стратегия за проектиране бъдещето на Европа. "Социалната пазарна икономика", както е описана от Жак Делор, трябва да бъде възвърната в основата на Европейския съюз.

ЕС трябва да даде гаранции, че **Европейският стълб за социални права** не е празно обещание. Работниците и гражданите се нуждаят от конкретни предложения и мерки, които да доведат до значителна разлика във всекидневния им живот, които да подобрят условията им на труд и живот.

Адекватни нива на социална защита и социални права трябва да бъдат гарантирани за всички граждани: на заетите, безработните и пенсионерите. Стандартите на ЕС следва да се определят за всички страни и да бъдат постигнати чрез възходяща конвергенция, при пълно зачитане на съществуващите по-добри условия на труд и живот.

В този процес и с цел подпомагане на държавите-членки следва да бъдат осигурени **ефективни и компетентни сравнителни анализи, препоръки, законодателни решения и финансиране.** Специфични инструменти следва да бъдат приложени **на европейско равнище, както и на ниво европейски монетарен съюз** - в подкрепа и интегриране на по-добре функциониращите или недостатъчните механизми за социална защита и финансиране на национално ниво, както и в ситуации на социални кризи и сътресения. Така например, допълнителни схеми при безработица и рамки за минимални доходи

(подобни на Младежката гаранция / Инициативата за младежка заетост) могат да се предвидят за най-нуждаещите се страни, като същевременно се запази автономията на социалните партньори и на съществуващите системи за индустриални отношения.

На равнище ЕС следва да бъде даден приоритет на специфични области за интервенция; като младежката и дългосрочната безработица, неравенствата и дискриминацията основани на пол, бедността, работещите бедни и социалното изключване, нелегалната заетост, професионалните умения и ученето през целия живот, „справедливия преход“, семейните обезщетения, пенсионните системи, здравето и дългосрочните грижи, дискриминацията към лицата в неравностойно положение и уязвимите категории, професионалните заболявания. Всички тези области заслужават активни мерки за конвергенция към по-добри стандарти, както и подходящи и ефективни средства за тяхното постигане. Принципа на "равно третиране", трябва да бъде препотвърден и внедрен във всички политики, инициативи и законодателство на ЕС.

Несигурността и фрагментацията на пазара на труда изискват специално внимание защото те водят до нови форми на икономическа активност и заетост, които влияят върху бъдещето на труда. Освен **борбата срещу старите и новите форми на експлоатация**, такива като нелегалната, фиктивната и самостоятелната заетост, нетипичните работници и самонаетите работници заслужават въвеждане на конкретни мерки и рамки, които да им гарантират същите права като на останалите работници, като например правото да преговарят за своето възнаграждение, за социална си, здравна и пенсионна защита, за достъп до продължаващо обучение, както и да членуват в синдикати.

Правото на свободно движение трябва да бъде приложено напълно, чрез спазване на Договора за Шенгенската зона, противопоставяйки се на социалния дъмпинг, за осигуряване на доброволна и справедлива мобилност, пълна равнопоставеност, интеграция и включване на местните и мобилните работници.

Преносимостта и координацията на системите за социална защита в трансгранично измерение трябва да бъде повишена. **Една по-справедлива европейска програма за миграция** трябва да бъде приета, фокусирана върху интеграцията и равенството. Необходимо е да се провежда по-решителна и по-хуманитарно политика към лицата търсещи убежище - основана на солидарност, отговорност и сътрудничество.

Трябва да бъде приета Европейска законодателна рамка, която **за да защити и възстанови правата на синдикатите**, които през последните няколко години бяха подложени на атаки и дори прекратени след въвеждането на политиките за икономии.

ПОВЕЧЕ ДЕМОКРАТИЧНИ ЦЕННОСТИ: РАБОТНИЦИТЕ И ГРАЖДАНИТЕ В СЪРЦЕТО НА ЕВРОПА

Институциите на ЕС трябва да станат по-демократични, прозрачни, отговорни и ефективни - работниците и гражданите искат да чувстват, че техният глас се чува от вземащите решения и че управлението в ЕС (но също така и на национално равнище за вземане на решения) се вслушва и влияе от тях.

Работниците и гражданите на ЕС трябва да бъдат третирани равнопоставено и справедливо. Трябва да бъдат възстановени каналите за информация, консултация и диалог между европейските работници и граждани, институциите на ЕС, политиките, заинтересованите страни, включително социалните партньори и организациите на гражданското общество.

Европейските избори трябва да се превърнат във възможност за реално демократично участие - позволявайки на гражданите да влияят на европейските политики, управлението и състава на Европейската комисия. На Европейската комисия трябва да бъде дадена силна изпълнителна власт, като същевременно се засили демократичния контрол и законодателната инициатива на Европейския парламент.

Диалогът между социалните партньори и на институционално ниво, участието и влиянието на работниците върху корпоративна политика трябва да бъдат подкрепени и засилени. Те трябва да бъдат въведени в държавите-членки и във всички сектори, като там където е необходимо – да бъдат наложени с помощта на правни рамки и принудителни мерки за изграждане на капацитет на социалните партньори.

Преговорите по Бекзит и включването на Фискалния пакт в Договора ще изискват някои промени в **самите Договори за учредяване и функциониране на ЕС**. Това следва да представлява възможност: за приемане на **Конвенция** с участието на социалните партньори и гражданското общество; за дълбоки промени в Договорите чрез **Фискалния пакт** и за неговото превръщане в инструмент за подкрепа на устойчивия и справедлив растеж; за реформиране на **Пакта за стабилност и растеж**; за въвеждане на **Протокол за Социален прогрес, Социален Семестър и Европейски стълб за социални права**.

Синдикатите трябва да участват в преговорите след британския референдум Синдикатите са за запазване на достъпа на Обединеното кралство до Единния пазар, но това трябва да върви ръка за ръка с пълно зачитане на четирите свободи, особено свободата на движение на работниците и със спазване от страна на Англия на социалните достижения на общностното право. Работниците не трябва да плащат цената на Брекзит! Преговорите по Брекзит като на всеки вид промяна на Договорите трябва да се разглеждат като възможност за укрепване и активизиране на европейските ценности за мир, демокрация, просперитет и социална справедливост - **за да бъде изградена една Европа - по-добра и справедлива за своите граждани.**

The ETUC is the voice of workers and represents 45 million members
from 89 trade union organisations
in 39 European countries,
plus 10 European Trade Union Federations.



5, Bld du Roi Albert II - B- 1210 Brussels
Tel. 00-32-2/224 04 11
Fax 00-32-2/224 04 54/55

www.etuc.org